

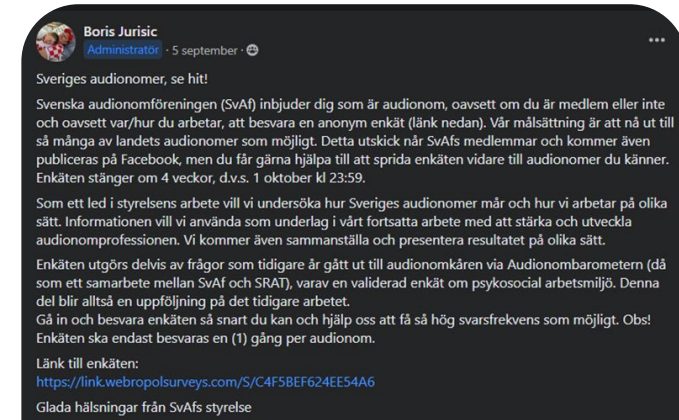
Hur mår audionomen idag?

Maria Hoff, ordförande SvAf
Milijana Malmberg, viceordförande SvAf



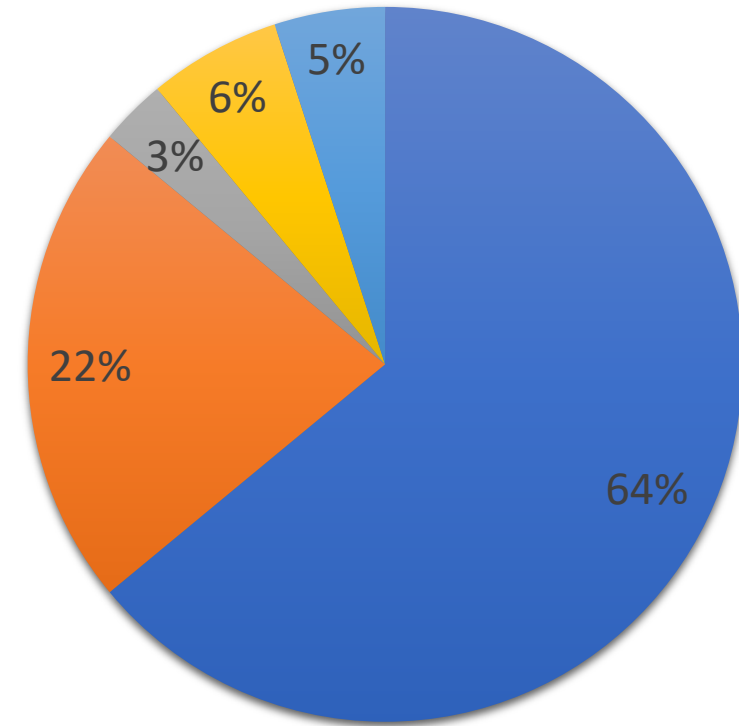
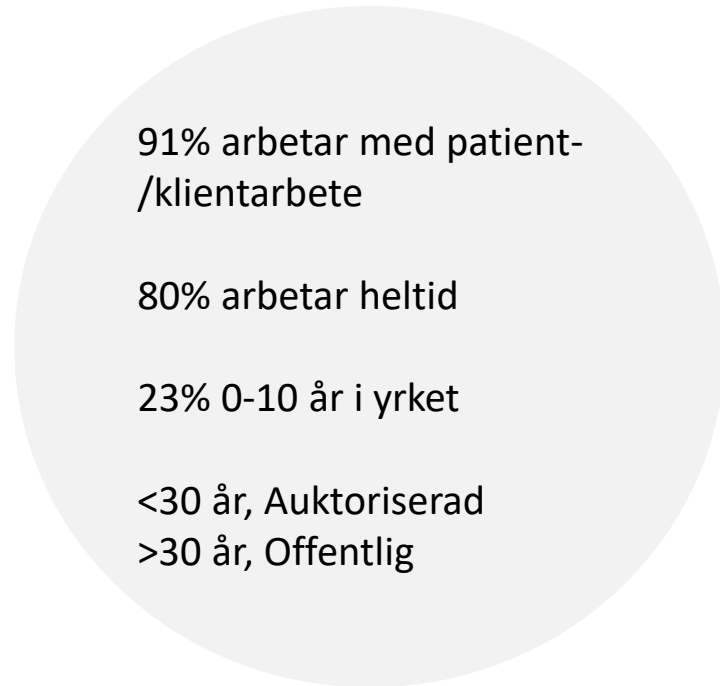
Bakgrund och metod

- Webenkät skickades ut hösten 2023
- Mailutskick till medlemsregister, SvAfs hemsida & Facebook
 - 1) Bakgrundsfrågor (ålder, kön, arbetssituation mm)
 - 2) Validerad enkät om psykosocial arbetsmiljö (Krav-kontroll-stöd-enkäten).
 - 3) Frågor om yrkesroll och arbetssituation. Vissa av frågorna är riktade till audionomer som har patient-/klientkontakt. Man ombeds svara utifrån en typisk arbetsdag och om man inte arbetar med patient-/klientkontakt kan alternativet Ej aktuellt väljas.
- Många av frågorna ingick också i Audionombarometern 2012. Jämförelse möjlig.



Vem besvarade enkäten?

456 audionomer



- Hälsa- och sjukvård – offentlig sektor
- Hälsa- och sjukvård – auktoriserad mottagning
- Hälsa- och sjukvård – helt privat mottagning
- Statlig verksamhet
- Annat

Skillnader mellan offentlig och privat sektor

Offentlig: 291 Privat (auktoriserad): 101

Respondenter inom offentlig sektor...

- Arbetar oftare deltid ($p=0.03$)
- Har arbetat längre ($p=0.04$)
- Är oftare medlem i SvAf ($p<0.01$)

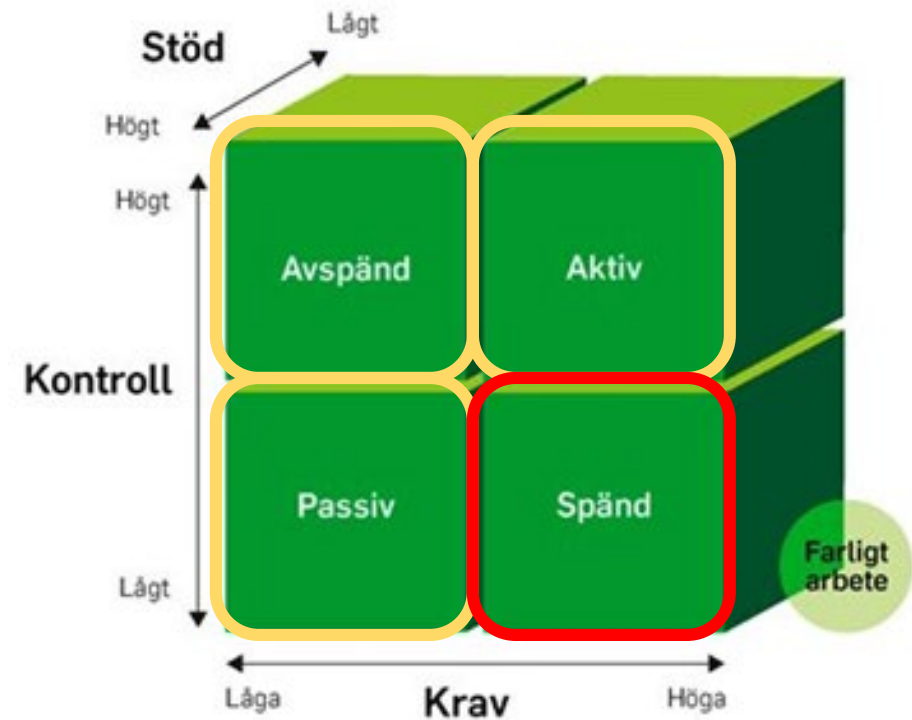
...än respondenter från privat sektor

Inga signifikanta skillnader gällande...

- Kön
- Ålder
- Utbildningsnivå

Krav-kontroll-(stöd)-modellen

- Upplevelsen av *arbetsrelaterad stress* påverkas av de yttre krav arbetstagaren har på sig i förhållande till den kontroll man upplever sig ha över situationen samt det stöd man får (Karaseks och Theorell, 1990)
 - 1) Arbetsmiljöer med *låga krav* och *hög kontroll*
 - 2) Arbetsmiljöer med *låga krav* och *låg kontroll*
 - 3) Arbetsmiljöer med *höga krav* och *hög kontroll*
 - 4) Arbetsmiljöer med *höga krav* och *låg kontroll*



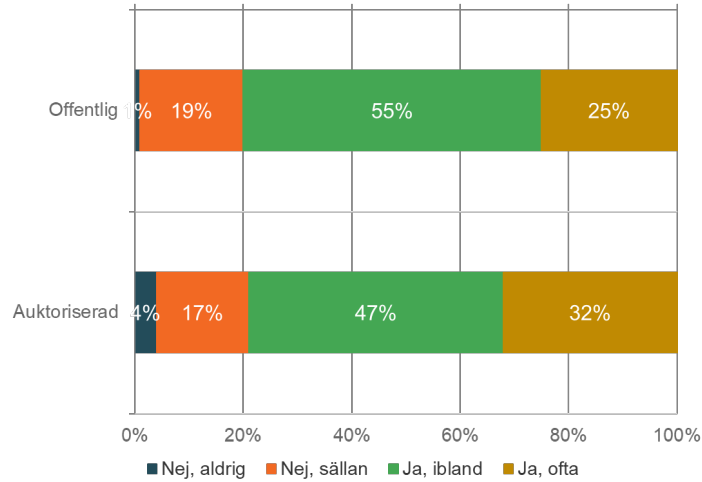
Effekten av arbetsbelastning och arbetsuppgifternas krav på mental beredskap

(Krav-kontrollenkät)

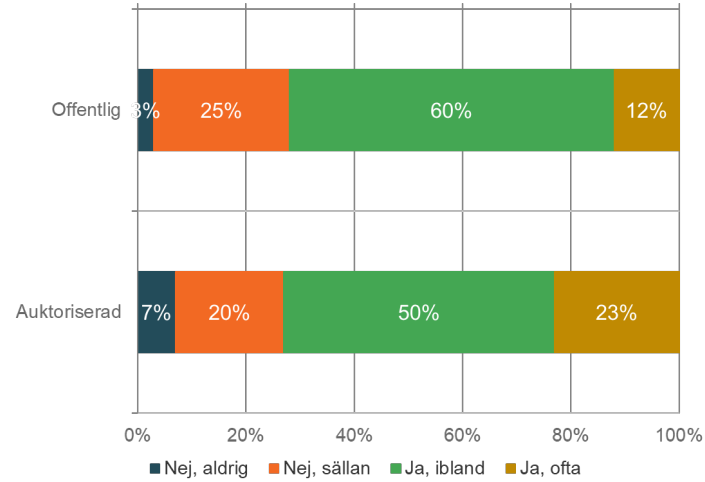


Effekten av arbetsbelastning och arbetsuppgifternas krav på mental beredskap

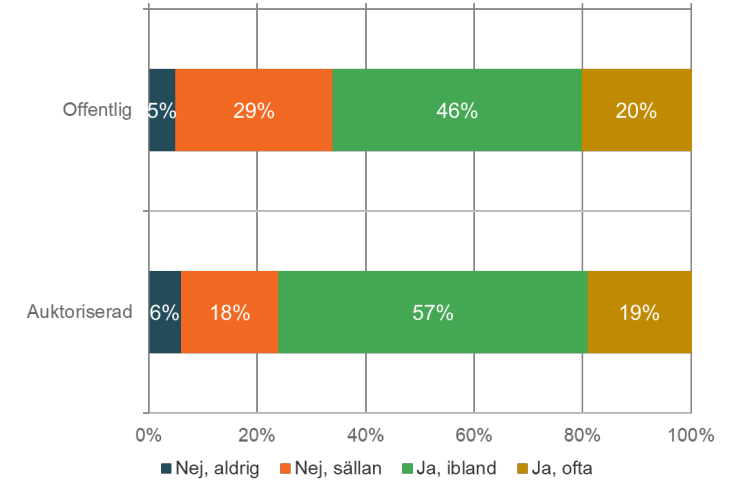
Kräver ditt arbete att du arbetar mycket fort?



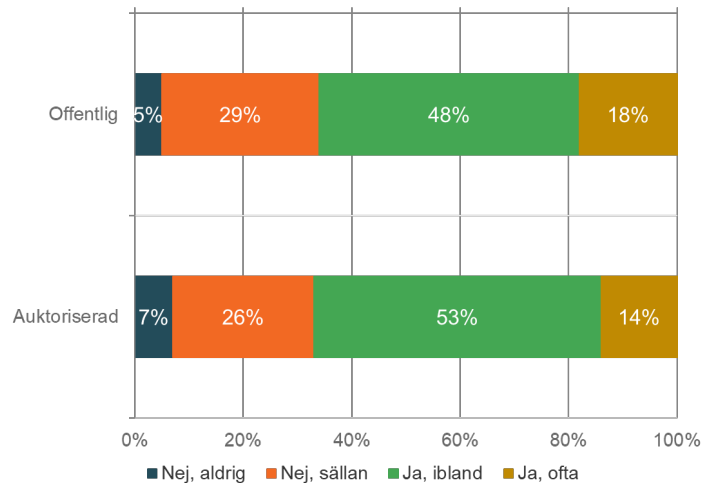
Förekommer det motstridiga krav i ditt arbete?



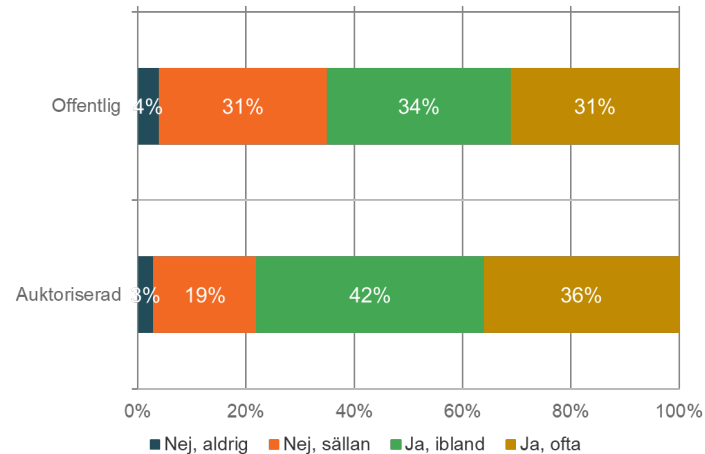
Kräver ditt arbete att du arbetar mycket hårt?



Kräver ditt arbete för stor arbetsinsats?



Har du tillräcklig med tid för att hinna med alla dina arbetsuppgifter?



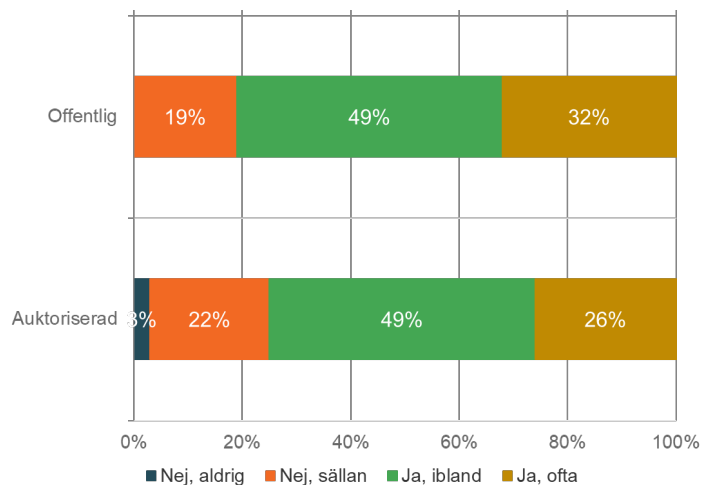
Arbetsstagarens intellektuella frihet och eget ansvar över beslut

(Krav-kontrollenkät)

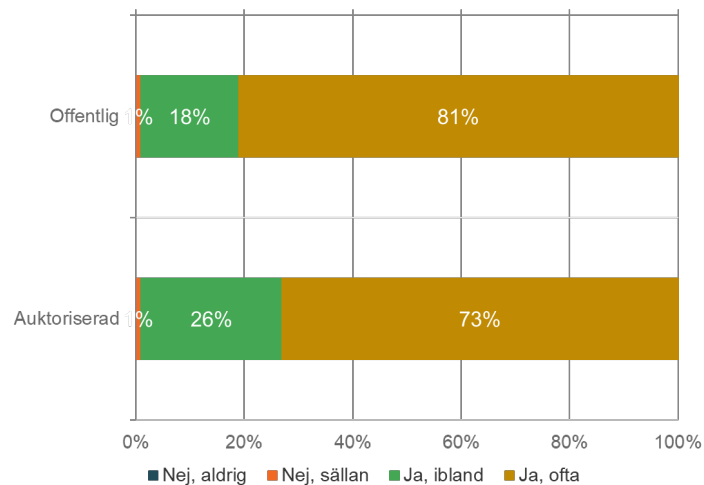


Arbetstagarens intellektuella frihet och egen kontroll över beslut

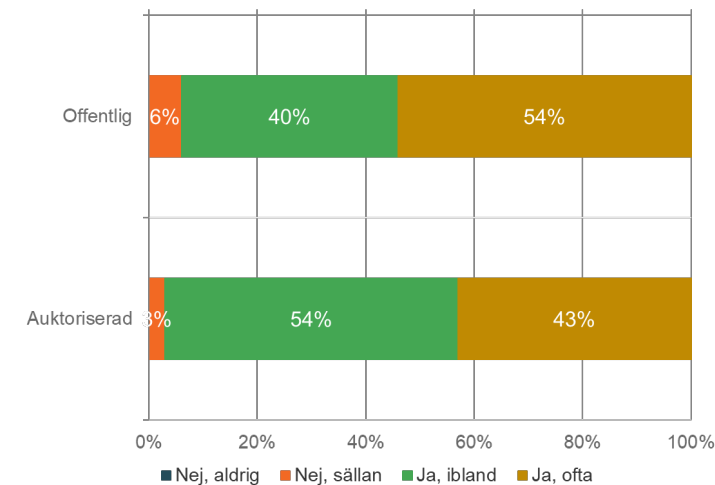
Får du lära dig nya saker i ditt arbete?



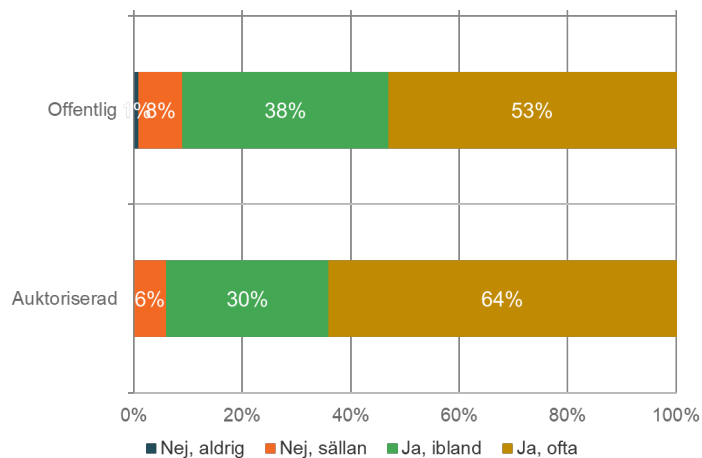
Kräver ditt arbete skicklighet?



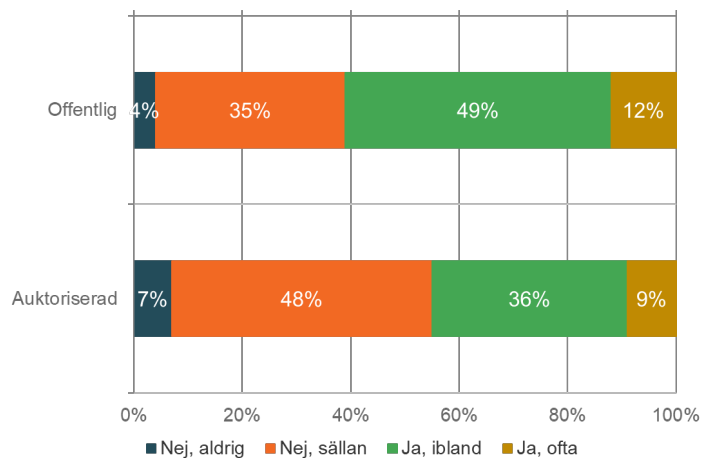
Kräver ditt arbete påhittighet?



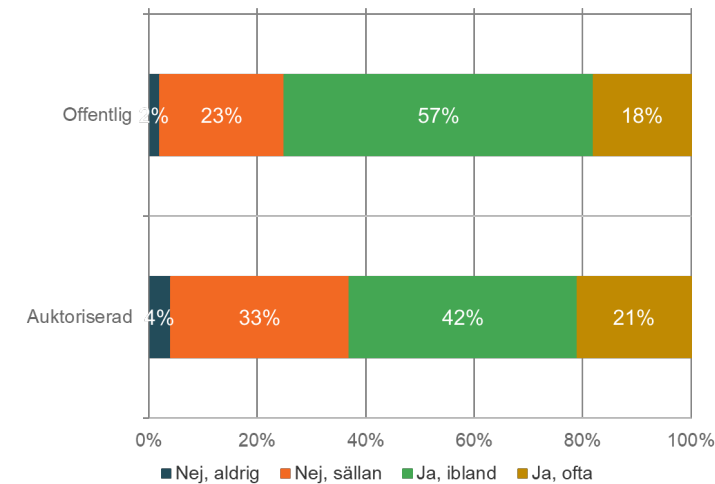
Innebär ditt arbete att du utför samma arbetsuppgifter om och om igen?



Har du frihet att själv bestämma vad som ska utföras i ditt arbete?



Har du frihet att själv bestämma hur ditt arbete utförs?



omvänd



Upplevelsen av stöd på arbetet

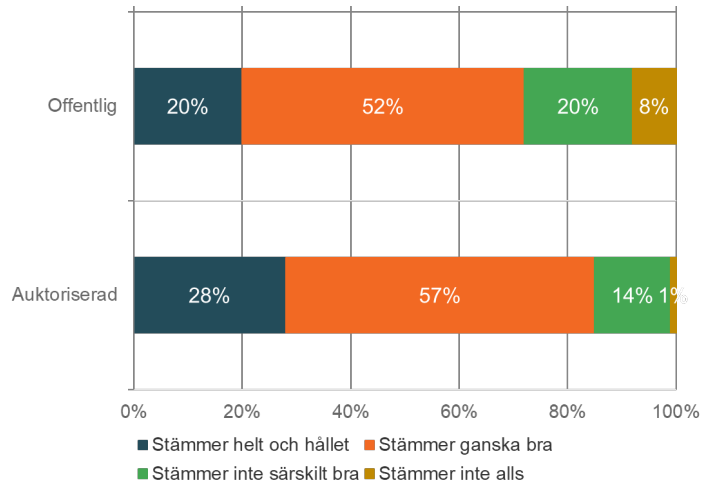
(Krav-kontrollenkät)



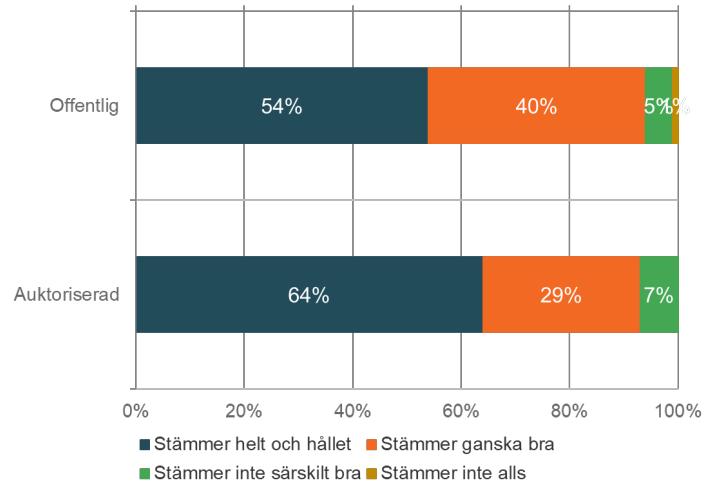
Upplevelsen av stöd på arbetet



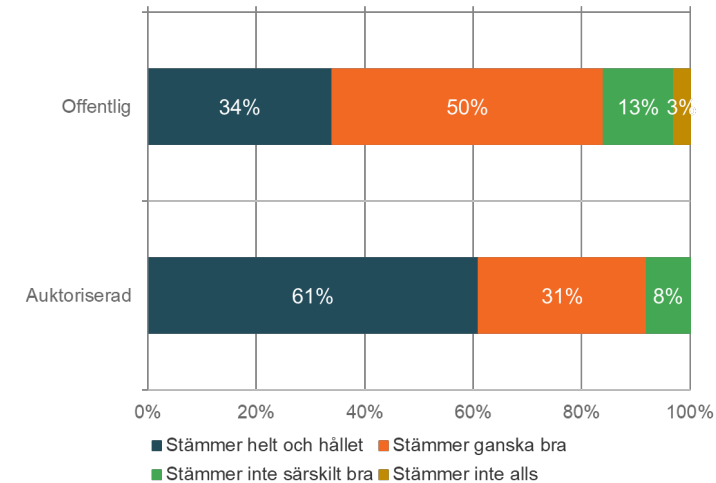
Det är en lugn och behaglig stämning på min arbetsplats.



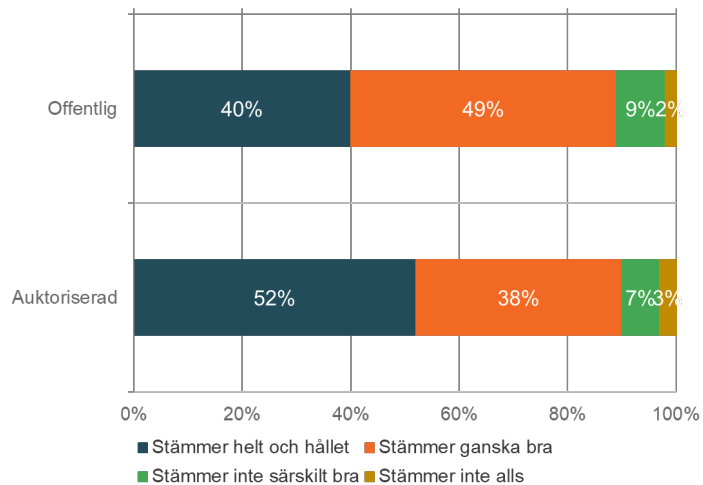
Mina arbetskamrater ställer upp för mig.



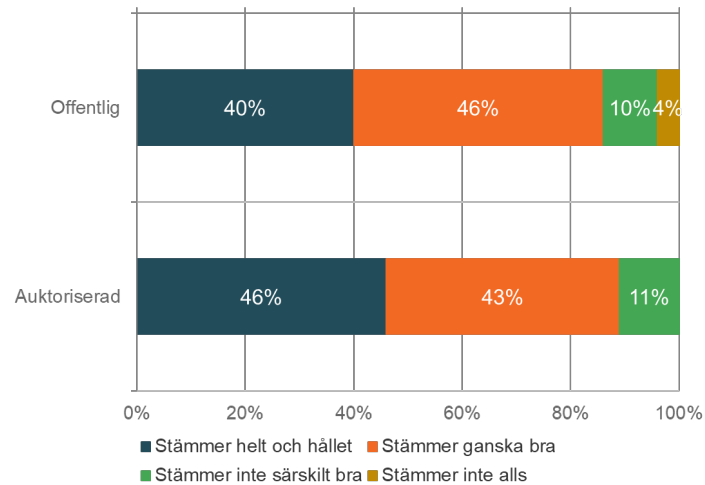
Det är en god sammanhållning på min arbetsplats.



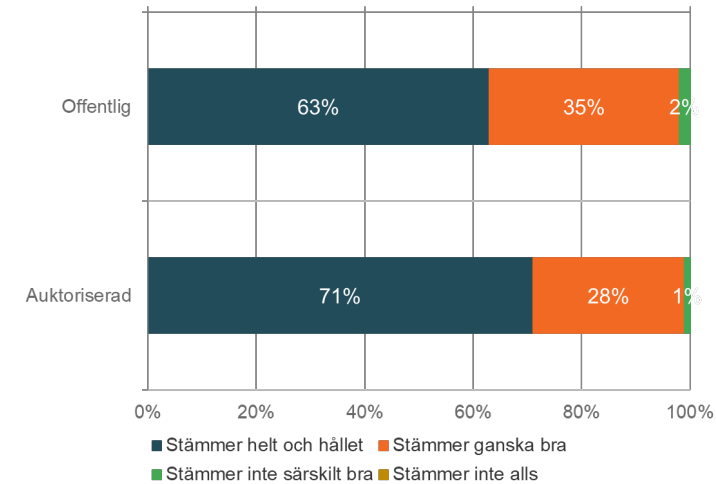
Man har förståelse för att jag kan ha en dålig dag.



Jag kommer bra överens med mina överordnade.



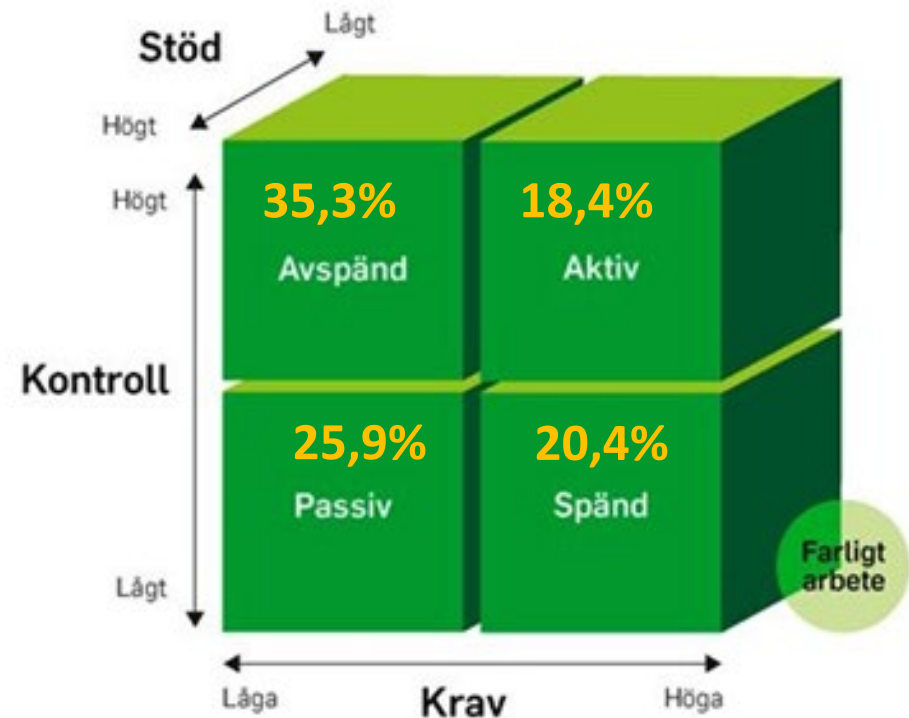
Jag kommer bra överens med mina arbetskamrater.



Krav-kontroll-(stöd)-modellen

- Generellt rapporterar audionomer höga krav, hög kontroll/intellektuell frihet och högt stöd.
- Relaterat till krav-kontroll-modellen...
- Jämfört med Audionombarometern 2012 ses vissa skillnader:

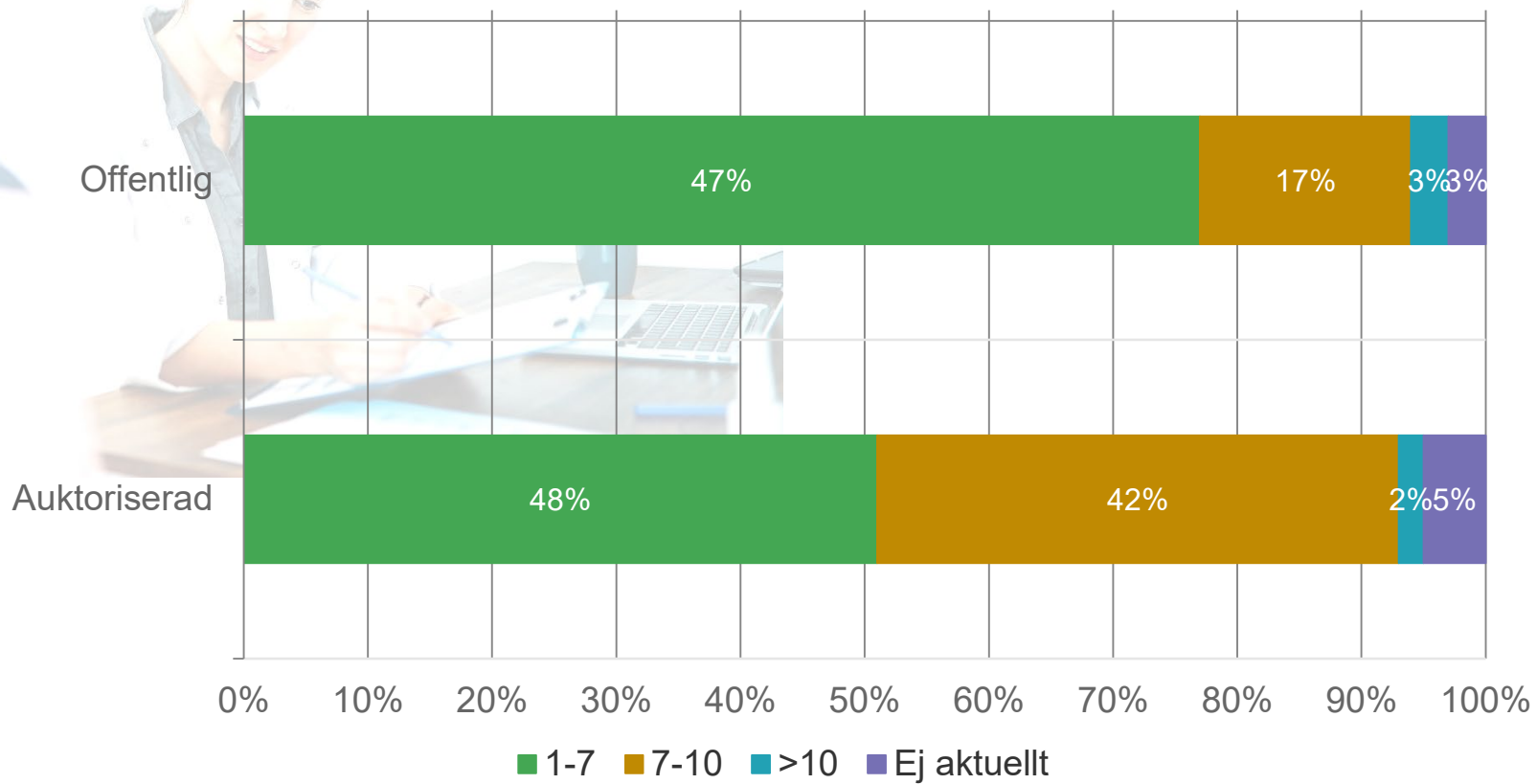
	Brännström m.fl., 2013	SvAf, 2023	t-test
Krav	10.5±1.9	11.5±2.9	p<0.001
Kontroll	9.4±1.9	12.4±2.6	p<0.001
Stöd	10±3.1	10.1±3.1	p=0.64



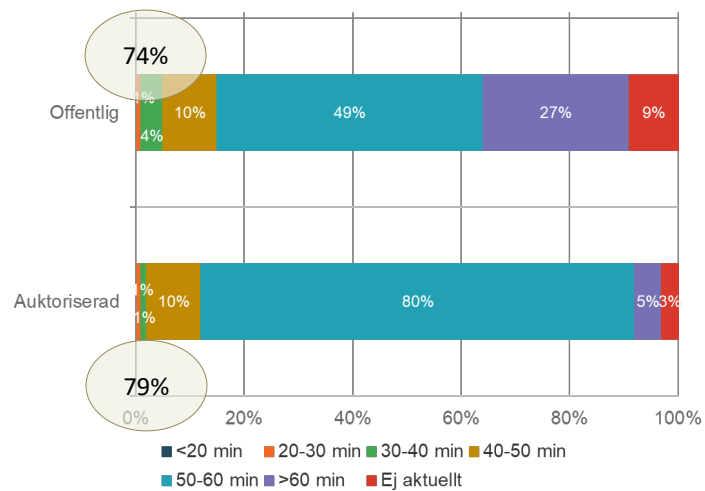
Audionomens yrkesroll och arbetssituation



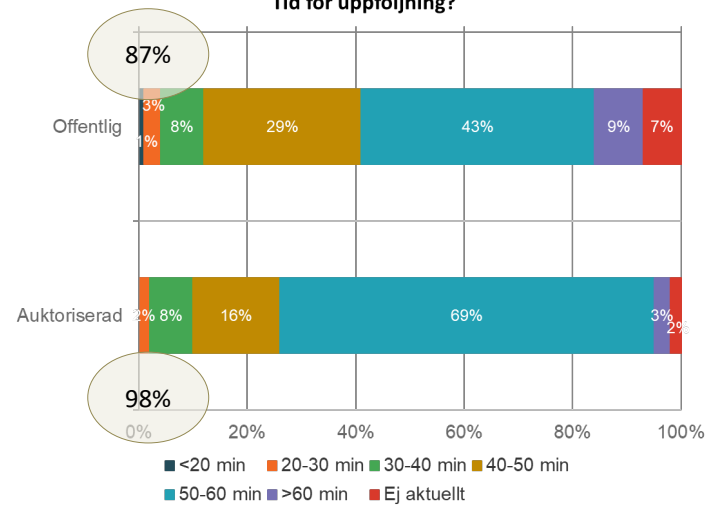
Antal patientbesök/dag?



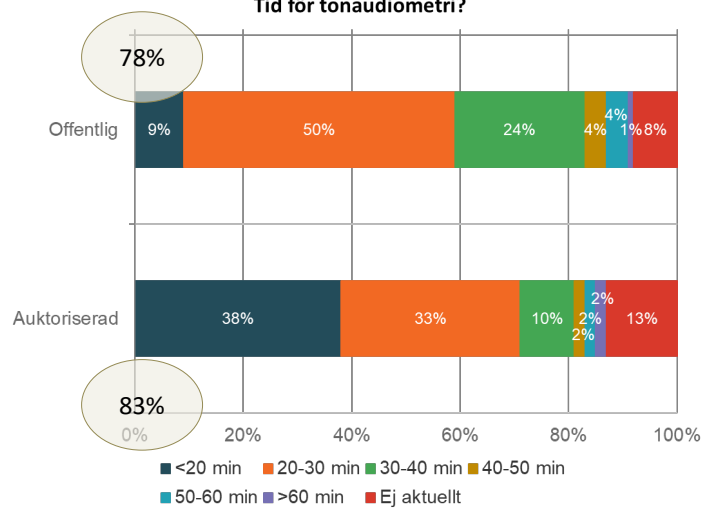
Tid för utprovning (hörapparat Anpassning)?



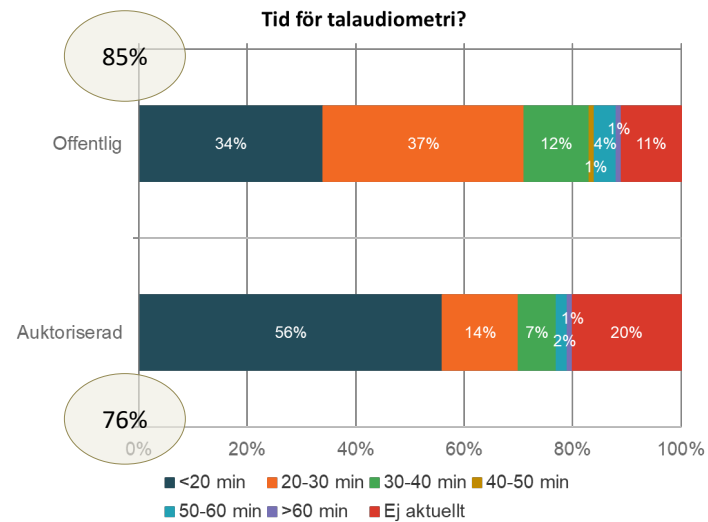
Tid för uppföljning?



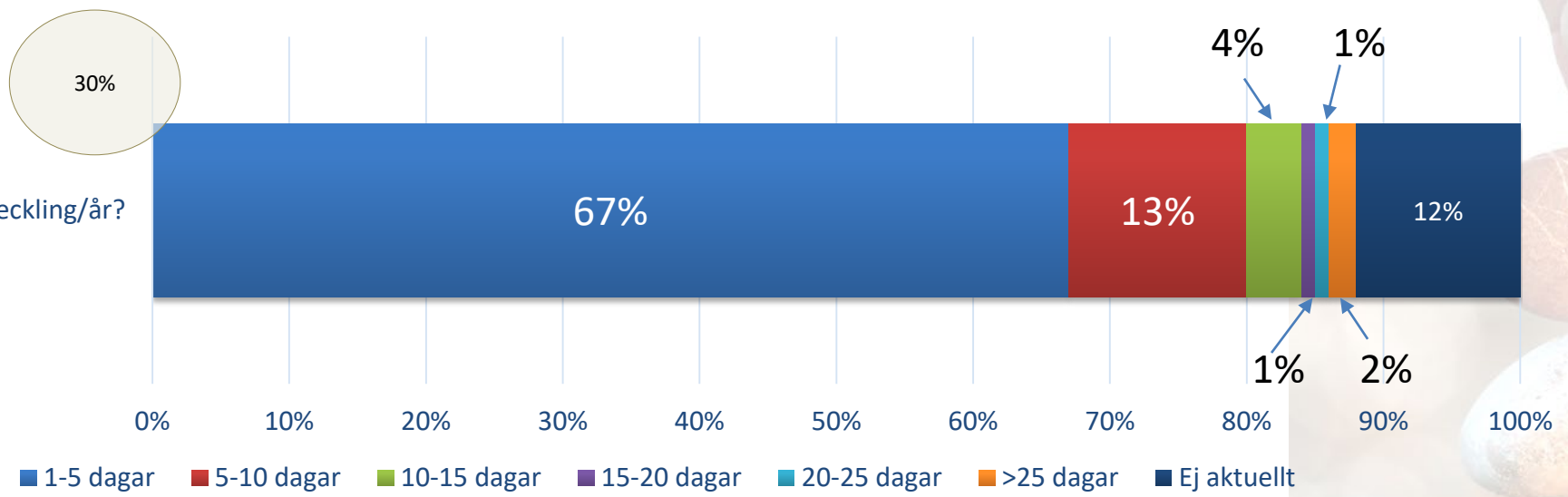
Tid för tonaudiometri?



Tid för talaudiometri?

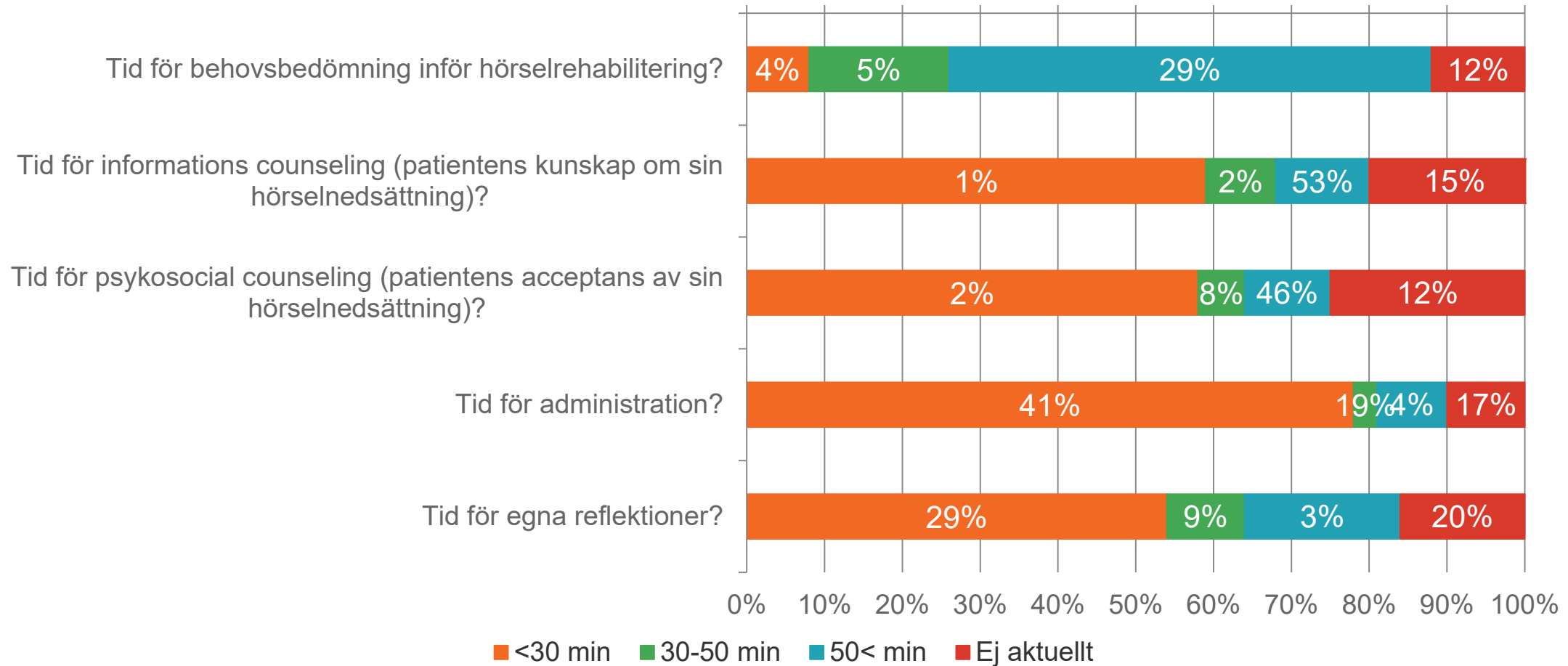


Tid för kompetensutveckling/år?



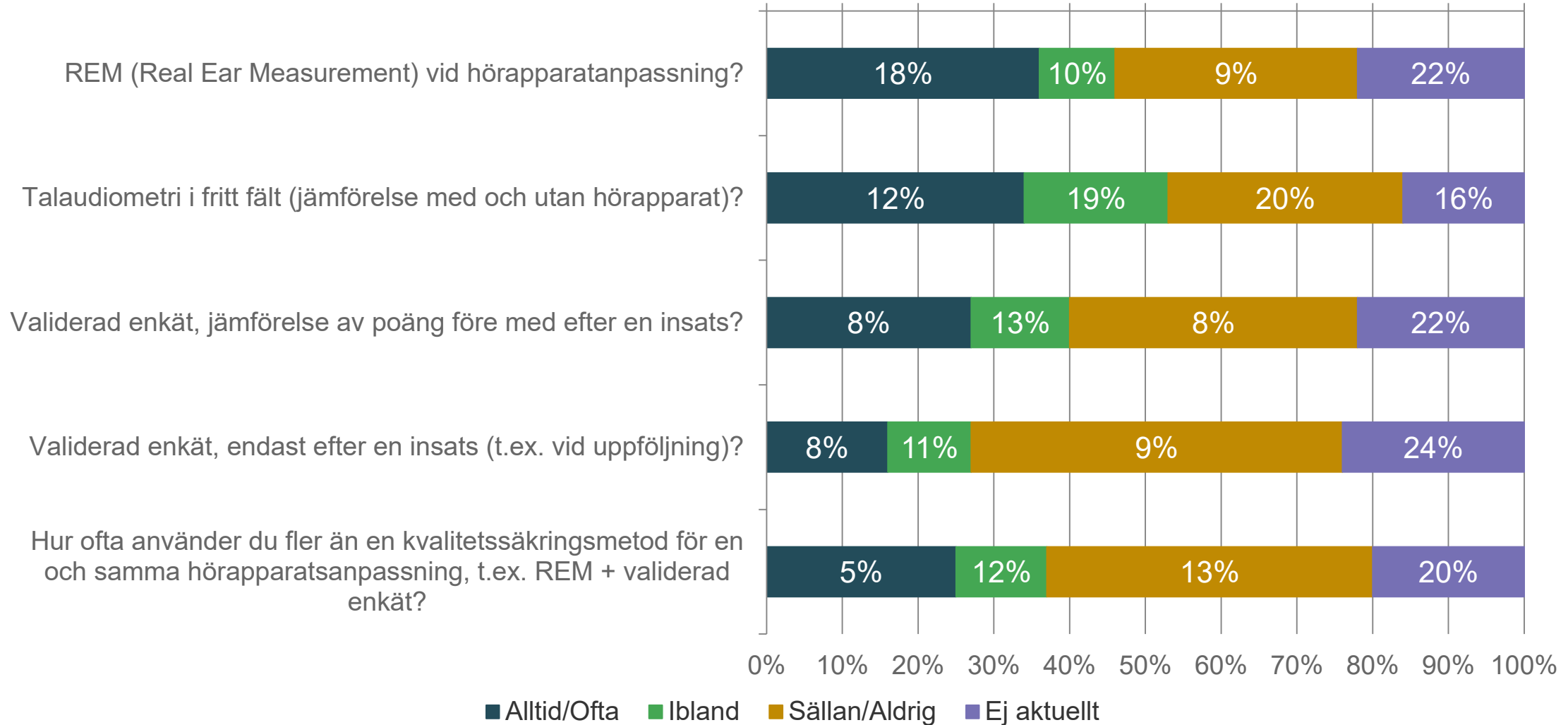
Välj antal minuter/besök (Genomsnittlig tid per patientbesök?)

Antal svar: 452

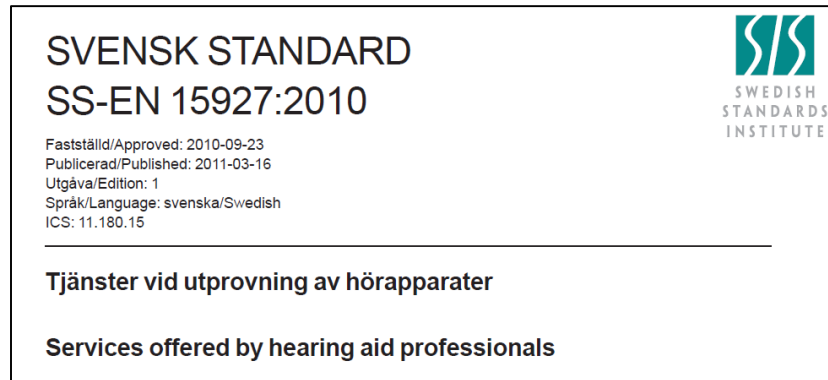


Hur ofta använder du följande metoder för att kvalitetssäkra dina insatser vid hörselrehabiliteringen?

Antal svar: 450



Riktlinjer avseende kvalitetssäkring

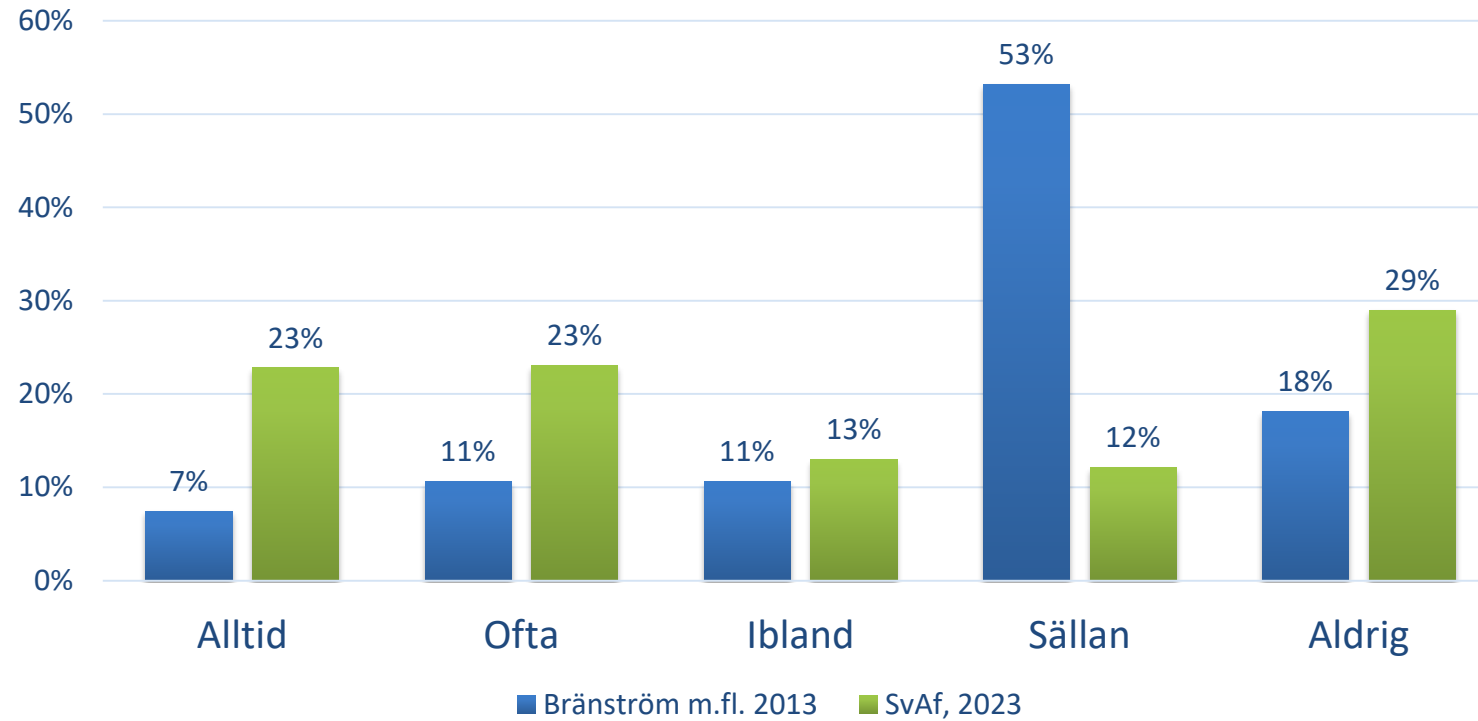


- Minst 1 av 3 metoder **ska** användas för att kvalitetssäkra:
 - REM/IF
 - Validerad enkät
 - Ljudfältsmätning med och utan hörapparat

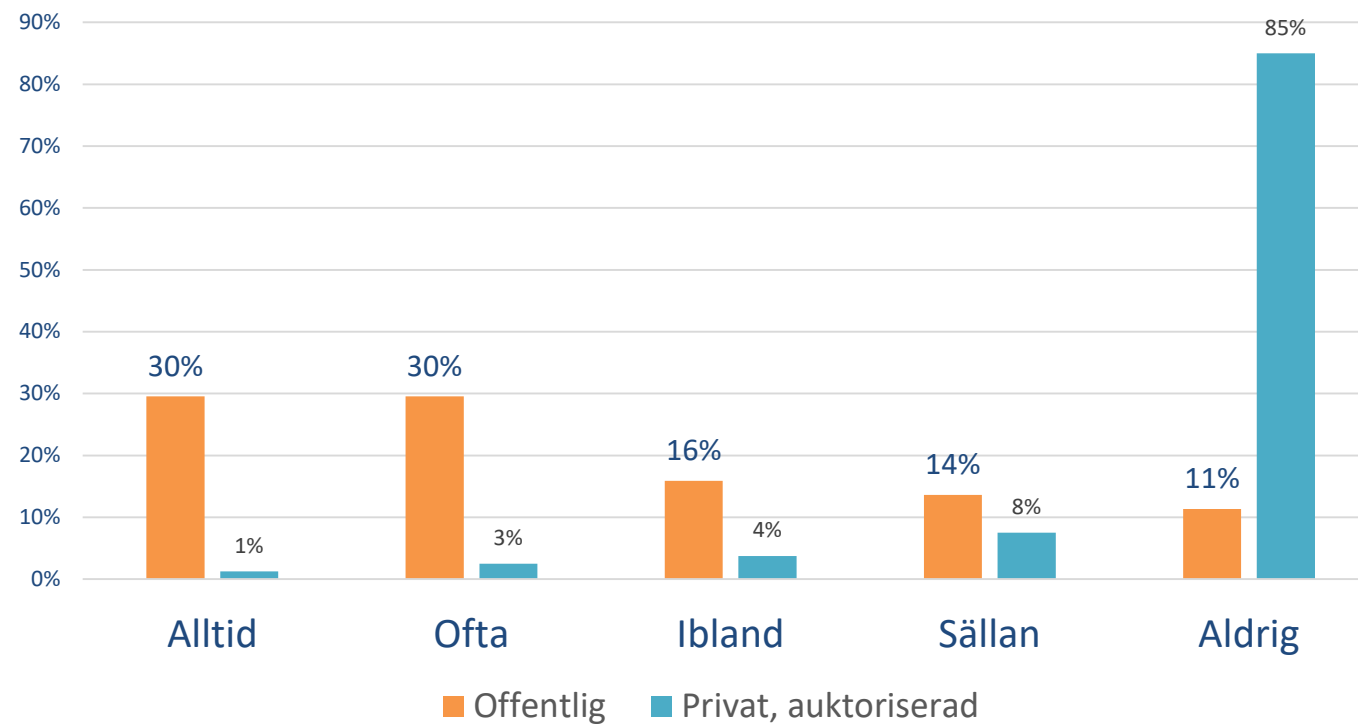


- Skiljer mellan **verifiering** och **validering**
- Verifiering **ska** utföras med minst 1 av följande:
 - REM/IF
 - Functional gain eller percentilanalys
- Validering **ska** utföras med minst 1 av följande:
 - Validerad enkät
 - Ljudfältsmätning med och utan hörapparat

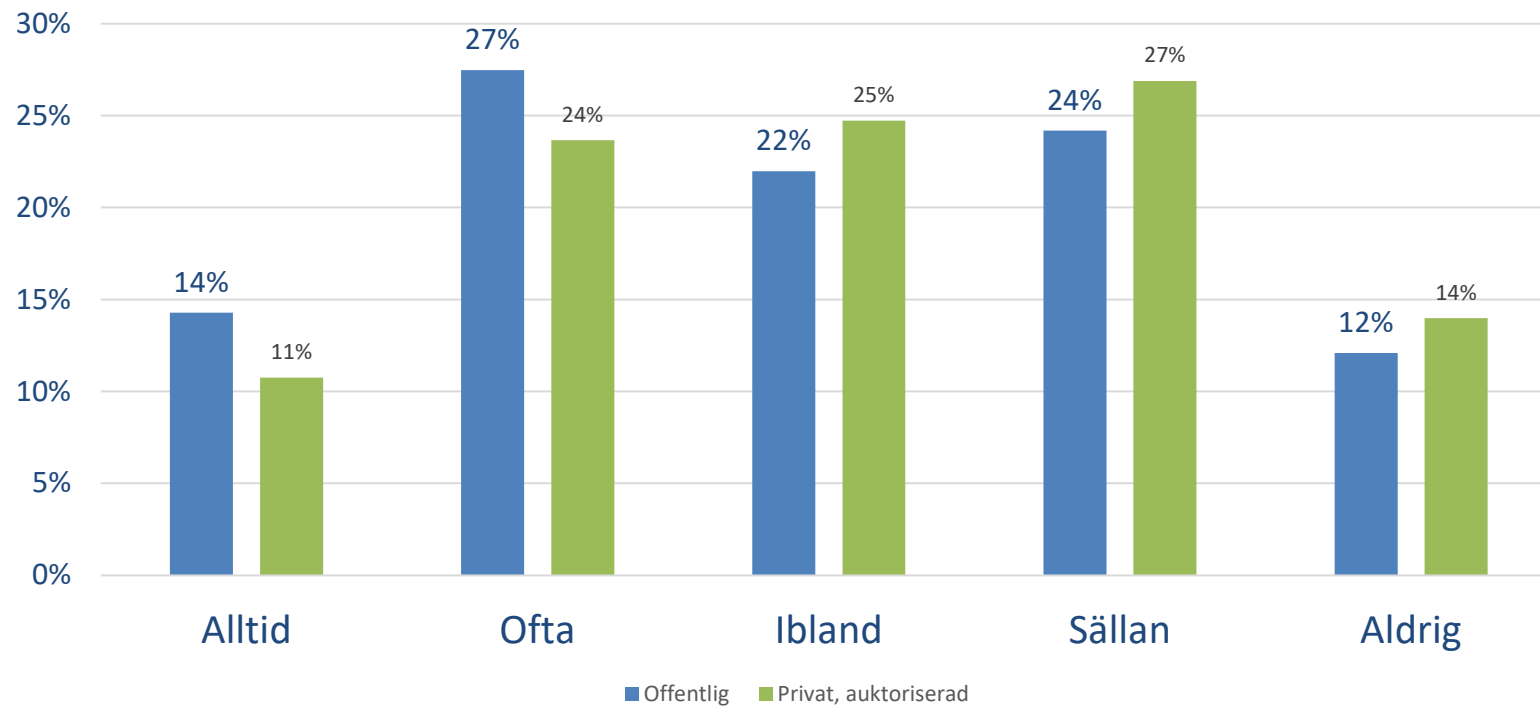
Hur ofta utför du REM/IF vid hörapparatsanpassning?



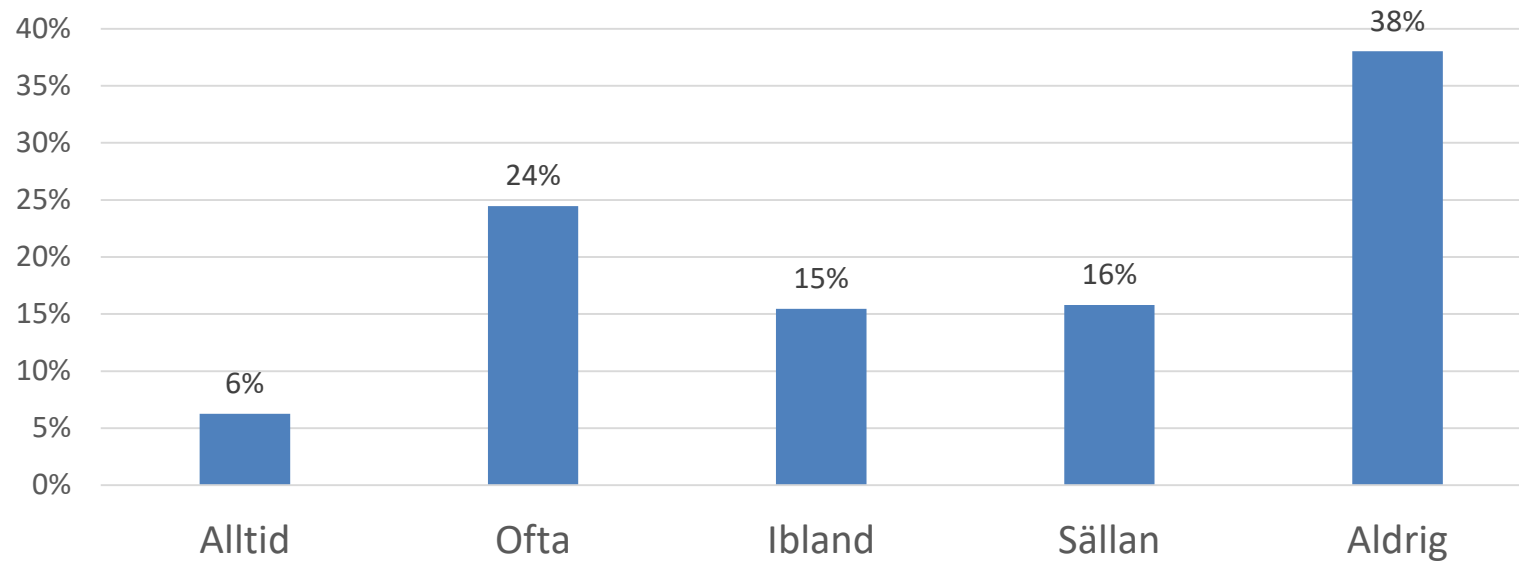
Hur ofta utför du REM för att verifiera hörapparat Anpassning?



Ljudfältsmätning med och utan hörapparat, offentlig vs. auktoriserad

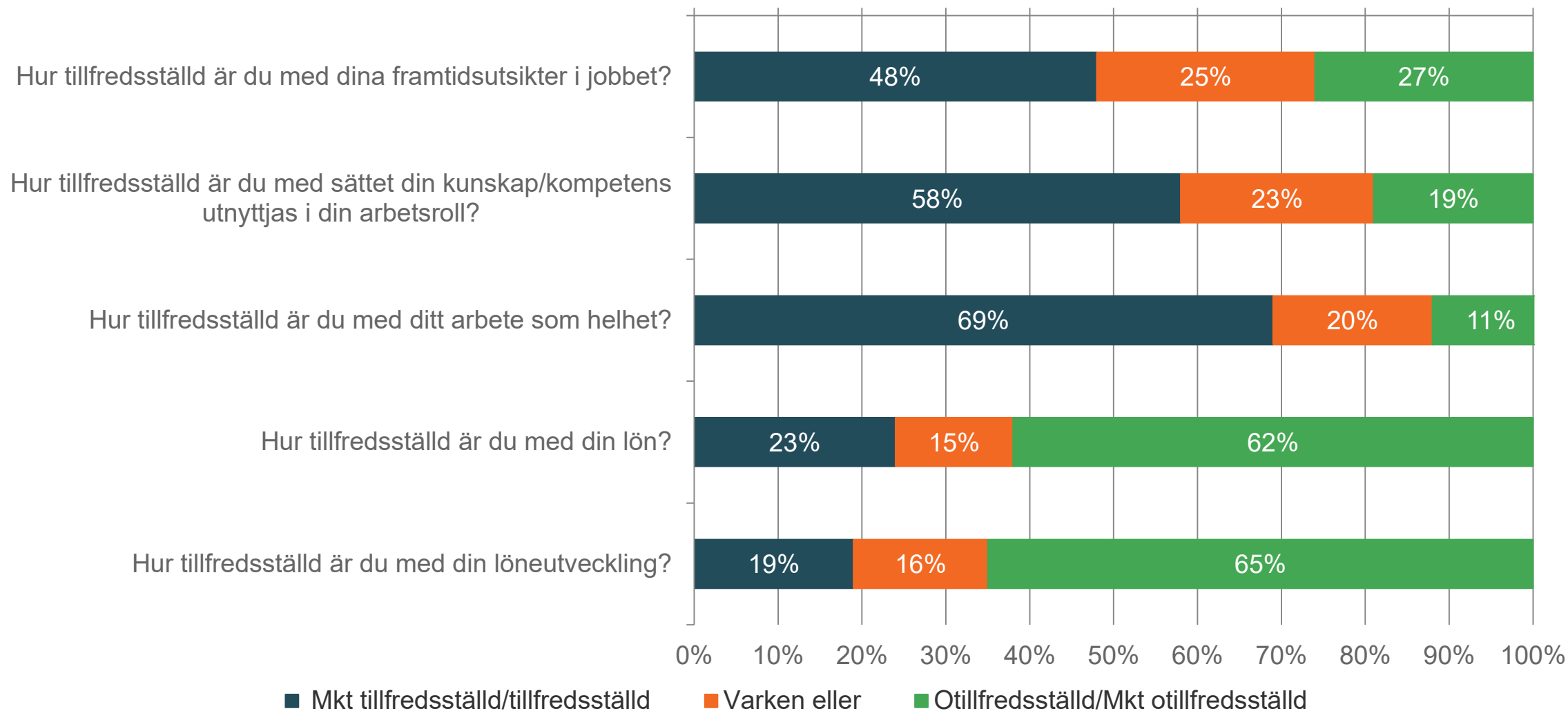


Hur ofta använder du fler än en kvalitetssäkringsmetod för en och samma hörapparat Anpassning t.ex. REM + validerad enkät?



Om ditt arbete i allmänhet

Antal svar: 455



Lön

Löneutveckling

Dålig ledarskap

Dåliga förutsättningar för evidensbaserat arbete

Framtidsutsikterna

Kvalitetsbrist

Möjligheterna till fortbildning

Stress


"...Vi audionomer behöver ses enligt den specialistkompetens som vi har och värderas därefter..."

"...det läggs alldeles för stor vikt vid lönsamhet och ekonomi kontra personcentrerad vård och att kvalitetssäkra att audionomen gör det bästa jobb de kan göra för respektive person, om det så är att förskriva "billiga" eller "dyra" hörapparater..."

"Det finns inget utrymme för utveckling eller karriär. Efter avslutad utbildning erhålls i praktiken arbetsuppgifter samt lön som du sannolikt kommer ha resten av din yrkesverksamma karriär...."

”...audionomer OCH deras chefer har ett ansvar att öka på och fördjupa sina kunskaper under sina yrkesverksamma liv, uppdatera sig på senaste forskningen och tillsammans tänka ut hur verksamheten kan utvecklas och förbättras. Jag upplever att audionomer och chefer kanske inte tänker tillsammans, det blir lätt parallella spår.”



Tack för att ni har lyssnat 

www.svaf.nu

Styrelsen

Ordförande

Maria Hoff
Enheten för audiologi
Göteborgs universitet
maria.hoff@gu.se



Sekreterare

Totte Axelsson
Sivantos A/S
totte.axelsson@signia-hearing.com



Ledamot

Elisabeth Ingo
Linköpings universitet
elisabeth.ingo@liu.se



Annonsansvarig

Ching Huang
Arbetsförmedlingen, enheten Syn, Döv, Hörsel Stockholm
annons@svaf.nu



IT- och kommunikationsansvarig

Boris Jurisic
AudioNova
Stockholm
info@svaf.nu

Vice ordförande

Milijana Malmberg
Göteborgs Universitet/
Hörselverksamheten VGR
milijana.lundberg.malmberg@vregion.se

Ledamot

Ann-Katrin Thulin
Hörselverksamheten
Audionommottagningen Vänersborg
ann-katrin.thulin@vregion.se

Kassör

Rickard Larsson
Audionomtagningen Göteborg
rickard.larsson@hotmail.se

Medlemsansvarig

Elpida Sarido
medlem@svaf.nu
Linköpings universitetssjukhus